



МУК МЦБС
Увельского муниципального района

УВЕЛЬСКАЯ ЦБС ЗА 10 ЛЕТ

2010 год



Увельская ЦБС за 10 лет.

Показатели	2001	2005	2010
Читатели	15679	16026	16446
Посещения	116540	134771	139136
Книговыдача	339176	356914	366300
Книжный фонд	236112	197159	198699
Читаемость	21,6	22,3	22,3
Обращаемость	1,4	1,8	1,8
% охвата населения	46,6	51,3	52,0
Количество сотрудников	44	47	47
Студенты ЧКК/ ЧГАКИ	5/2	1/2	0/2
Число ПК	4	10	27
Электронный каталог	6582	21994	35200

Материально-техническая база.

За 10 лет 12 библиотек были переведены в лучшие условия: теплые, светлые, просторные помещения, в том числе Центральная районная и Детская библиотеки. Все они были капитально отремонтированы, частично укомплектованы новой мебелью, приобретены шторы, обновлено оформление.

Кроме этого еще в пяти библиотеках проведен капитальный ремонт отопления. Во всех библиотеках появились новые телевизоры и DVD. На сегодняшний день только две библиотеки Синеворская и Березовская требуют капитального ремонта и двум библиотекам необходимо расширение помещений: Нагорненскому и Рождественскому филиалам. Таки образом, 18 библиотек из 22 (82%) – отвечают всем требованиям библиотечного пространства.

Внедрение новых информационных технологий – одно из приоритетных направлений развития Увельской ЦБС, об этом свидетельствует и бурный рост парка машин, электронного каталога, количества библиотек, обладающих современной техникой и Интернет. Если в 2001 году компьютеры были только в одной – Центральной библиотеке, то в 2010 году их стало 9, причем 7 – в сельских филиалах. 4 библиотеки имеют выход в Интернет, 20 компьютеров подключены к сети, 15 - предоставлены в пользование читателям. Появились новые услуги: компьютерный набор текста, ксерокопирование, ламинирование брошюрование документов и др. В ЦБС есть и 4 цифровых фотоаппарата, комплект проекционной аппаратуры, ноутбук.

Проекты. Программы.

Развитие библиотек района осуществляется в рамках проектов и тематических программ. Так, если в 2001 году у нас осуществлялась только одна районная программа «Если душа родилась крылатой» (объединение творческих людей района), то в 2005 их было уже 3 – добавилась программа «Новый образ сельской библиотеке» (развитие библиотек на 2004-2008 гг.) и «Каждой библиотеке свое лицо», (создание комфортной среды). В 2010 Увельская ЦБС работает по 5 районным программам: «Сельская библиотека: время перемен» (развитие библиотек на 2010-2012 г.г.), «Шаг вперед» (программа дальнейшей автоматизации Увельской ЦБС), «Информационное поле Увельского агрария» (обслуживание специалистов сельского хозяйства), а также

предыдущие поэтическая и оформительская программы. К сожалению, их финансирование осуществляется частично с местного бюджета, привлечения внебюджетных средств, а также платных услуг библиотеки.

С 2004 года в Увельской ЦБС реализуется районная программа «Каждой библиотеке свое лицо», которая направлена на создание комфортной среды в библиотеках. За 6 лет ее участниками стали - 14 библиотек. Опыт в этом направлении был отражен в статье «Каждой библиотеке свое лицо», которая вошла в сборник «Год чтения в Челябинской области: от идеи к воплощению»(2008 г.).

Публикации в периодике.

Успехи работы увельских библиотекарей периодически отражается на страницах областного сборника «Библиотечная жизнь Челябинской области»

- «Поиски и находки методической службы Увельской ЦБС» (2001),
- «Возьмемся за руки, друзья: о клубных формах работы (2002 г.),
- «Библиотечные кадры села: пути закрепления и развития» (2006),
- «Наш фонд – наше богатство» (2008).

Участие в конкурсах.

Увельская ЦБС активная участница конкурсов различных уровней, участие в них не только повышает профессиональное мастерство, но и способствует укреплению материальной базы библиотек. Победы в конкурсах дают значительную финансовую поддержку. За это десятилетие Увельская центральная библиотека 6 раз становилась победительницей областного конкурса «Библиотека года» (2002, 2003, 2006, 2007, 2009, 2010), директор библиотеки Мишланова Т.А. – «Библиотекарь года» (2002 г). ЦБ неоднократно становилась победителем областного конкурса по благоустройству территории учреждения культуры, (2007, 2008 г.г.), дипломант всероссийского конкурса web-сайтов (2004 г.), победитель областного конкурса библиотечных проектов по корпоративной каталогизации (2004 г). Кроме этого в ЦБС проводятся районные конкурсы «Лучшая библиотека года», «Лучшее мероприятие года» и др. В целом за 10 лет благодаря участию в конкурсах Увельская ЦБС привлекла почти 300 тыс. руб. Все они были направлены на компьютеризацию.

Инновационная деятельность.

Активно принимают участие Увельские библиотекари в Павленковском движении: в 1998, 2008, 2010 году это звание присвоено Хомутинской библиотеке, с 2000 г. – Красносельскому ф.№4, с 2004 г. – Мордвиновскому ф.№8, в 2009 г – звание получил Петровский ф.№11. Два сельских филиала Красносельский (2007г.) и Мордвиновский (2008г.) стали первыми модельными библиотеками района. С 2010 года в ЦБ ведется штрихкодирование фонда, создана электронная база читателей, ведется работа по переходу к электронному учету статистики. В течение всех лет большое внимание уделяется издательской деятельности ЦБС: подготовлено 17 авторских сборников местных авторов, 2 сборника изданы типографским способом, с 2009 года ведется календарь «Знаменательных дат Увельского района». За эти годы в Центральной библиотеке открылись новые отделы: ПЦПИ (2001), библиографический (2008), Интернет-зал (2008).

Повышение квалификации.

Практически ежегодно на базе Увельской ЦБС проходят областные мероприятия повышения квалификации библиотечных сотрудников области. Три раза встречи проходили в Красносельском филиале №4, четыре раза в Центральной районной библиотеке, один раз в ЦДБ.

Учатся и увельчане, выезжая за пределы области. Так в 2005 году зав. Красносельским ф.№4 побывала в Екатеринбурге в библиотеке им. Белинского на отчетно-выборной конференции Российской общественной организации «Содружество Павленковских библиотек», а также изучила опыт библиотек Брянской области, где побывала в составе уральской группы. В 2009 году зав. методическим отделом Сероштанова Г.Ю. приняла участие в международном семинаре, который проходил в Санкт-Петербурге, посвященном управлению публичным доступом к Интернет. В 2010 году зам. директора по новым технологиям Горпенко Ю.В. прошла стажировку в Центральной научной сельскохозяйственной библиотеке, осваивала современные технологии обслуживания специалистов сельского хозяйства.

Социальное развитие коллектива.

Состав сотрудников увеличился с 44 до 47, добавилось три специалиста. Коллектив составляют настоящие профессионалы с большим опытом работы. Треть коллектива составляют работники от 30 до 45 лет, молодежь составляет 23%. Средний возраст сотрудников – 42 года. Коллектив стабилен, так как развиты меры социальной поддержки: все годы выплачивалось лечебное пособие, дважды в год – премии, дети получали путевки в оздоровительные лагеря, организованы вечера-портреты юбиляров и т.д. С 2008 года сотрудникам центральных библиотек выплачивается 20% надбавка за методическое обеспечение. Два человека – зав. Красносельским ф.№4 Киреева Н.Н в 2006 году и директор Мишланова Т.А. в 2007 году получили звание «Заслуженный работник культуры». Всего в Увельской ЦБС – 6 человек удостоены этого звания.

Таким образом, библиотеки Увельского района динамично развиваются, обладают хорошей материально-технической базой, большим потенциалом кадрового резерва, имеют четкое направление развития. Следующее десятилетие станет периодом дальнейшего совершенствования работы на основе внедрения новых информационных технологий, осуществится выход в глобальную сеть всех библиотек, а также расширится предоставление услуг в электронном виде.